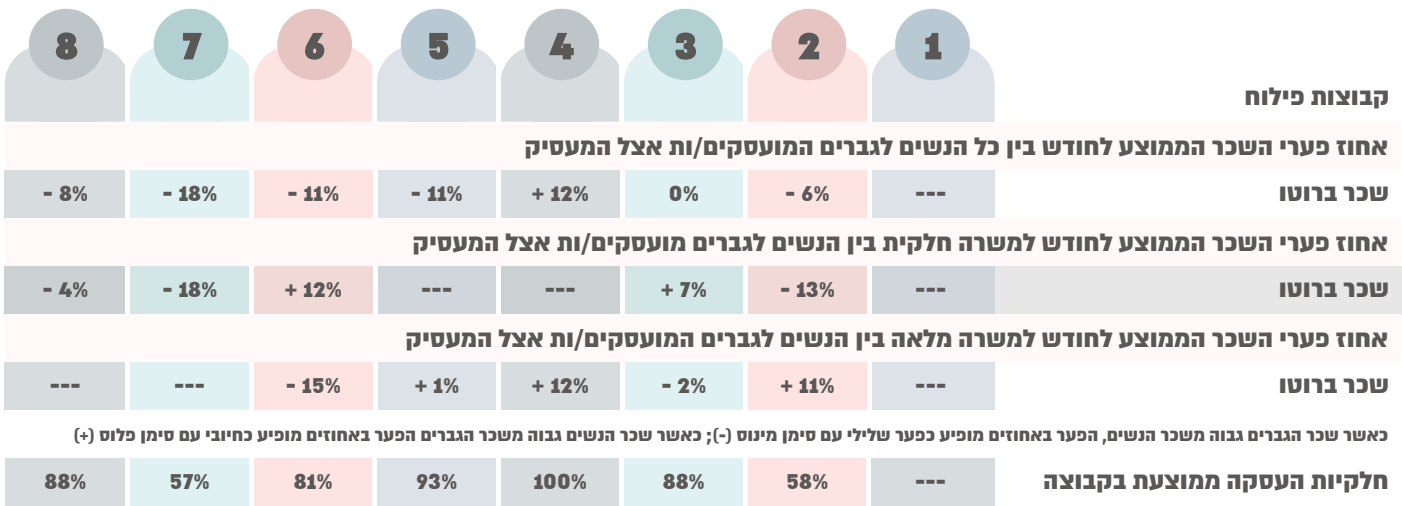


דיווח פומבי לתקופה 2025

שם מקום העבודה: הארץ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2025
ענף הפעילות: תקשורת	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 721

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי חלוקה לתפקידים כאשר בפילוח זה יש 15 קבוצות.



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצה	גברים	נשים
1	57%	0%
2	57%	50%
3	59%	62%
4	60%	50%
5	0%	17%
6	62%	78%
7	57%	69%
8	20%	58%

--- קבוצה זו הינה קבוצה הומוגנית של עובדים שלא מועסקים בה עובדים משני המינים. על כן, בהתאם להוראת סעיף 16 לחוק ותכליתו לא ניתן לערוך השוואה בשכר בין עובדות לעובדים בקבוצה.

הערה כללית:

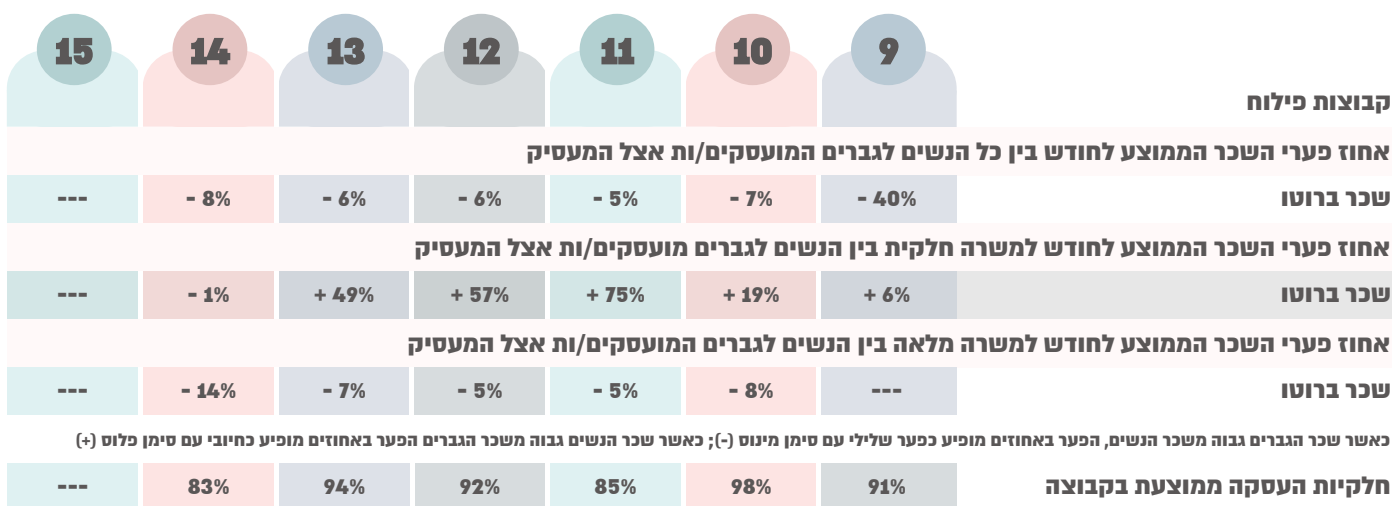
יש 1.38% מבעלי התפקידים שממלאים תפקידים ייחודיים, שלא נמצאה קבוצת יחוס שניתן להשוות ביניהם אליה.

הפערים המופיעים בטבלה אינם נובעים ממגדר, ועשויים לנבוע, בין היתר, מהבדלים כגון: ותק, שעות נוספות, משמרות, תגמול שהוא תלוי ביצועים וגם כערי עיתוי בתשלום בפועל של רכיבי שכר שונים, או מניסיון תעסוקתי.

דיווח פומבי לתקופה 2025

שם מקום העבודה: הארץ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2025
ענף הפעילות: תקשורת	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 721

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי חלוקה לתפקידים כאשר בפילוח זה יש 15 קבוצות.



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצה	גברים	נשים
9	67%	100%
10	40%	45%
11	67%	59%
12	25%	75%
13	58%	55%
14	52%	68%
15	44%	0%

--- קבוצה זו הינה קבוצה הומוגנית של עובדים שלא מועסקים בה עובדים משני המינים. על כן, בהתאם להוראת סעיף 16 לחוק ותכליתו לא ניתן לערוך השוואה בשכר בין עובדות לעובדים בקבוצה.

הערה כללית:

יש 1.38% מבעלי התפקידים שממלאים תפקידים ייחודיים, שלא נמצאה קבוצת יחוס שניתן להשוות ביניהם אליה.

הפערים המופיעים בטבלה אינם נובעים ממגדר, ועשויים לנבוע, בין היתר, מהבדלים כגון: ותק, שעות נוספות, משמרות, תגמול שהוא תלוי ביצועים וגם כערי עיתוי בתשלום בפועל של רכיבי שכר שונים, או מניסיון העסקתי.